



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**КОТЕЛЬНИЧСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА**

ул. Луначарского, 87а, г. Котельнич, 612600
тел./факс (8-833-42) 4-13-54

И.В. ММ

№ 02-03-2024/Прдп371-24-20330038

Директору
УДО СШ Котельничского района
Кировской области

Елсукову А.В.

ул. Ленина, д. 8 А
п. Ленинская Искра, Котельничского
района, 612 641

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка для работников УДО СШ
Котельничского района Кировской
области

Приказом директора УДО СШ Котельничского района Кировской области от 17.03.2023 № 44/1 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка для работников УДО СШ Котельничского района Кировской области (далее - ПВТР), которые регулирует отношения в сфере образования, права и обязанности участников образовательного процесса и является локальным актом учреждения.

Согласно ч. 2 ст. 189 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Федеральным законом от 05.12.2022 № 498-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а именно статья 46 дополнена частью 4.1, согласно которой, к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Вместе с тем, ПВТР указанных ограничений не предусматривает.

Статьей 127 ТК РФ установлено, что при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

Котельничская межрайонная прокуратура
Кировской области
№ 02-03-2024/Прдп371-24-20330038

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

Однако, ПВТР реализация права на отпуск при увольнении работника не закреплена.

Статьей 128 ТК РФ установлено, что работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

Между тем, в ПВТР не указаны категории граждан, которым работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

Таким образом, вышеуказанные нормы ПВТР не соответствуют ТК РФ, что является основанием для их изменения.

На основании изложенного, руководствуясь п.3 ст.22, ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя Котельничской межрайонной прокуратуры не позднее, чем в десятидневный срок с момента поступления.

2. Привести в соответствие с действующим трудовым законодательством Правила внутреннего трудового распорядка УДО СШ Котельничского района Кировской области.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить межрайонному прокурору в письменной форме с приложением копии локального акта о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка.

И.о. Котельничского
межрайонного прокурора

советник юстиции

Д.В. Матвеев

М.В. Наймушина, тел. 8 (83342) 4-29-46, доб.0005

021609