



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Кировской области

ул. Сурикова, д. 19, г. Киров, 610035
Тел.: (833-2) 63-05-59 Факс: (833-2) 63-72-92,
git@kirovcity.ru http://git43.rostrud.ru

Учреждение дополнительного
образования детско-юношеская
спортивная школа Котельничского
района Кировской области

612641, Кировская область,
Котельничский район, п. Ленинская
Искра, ул. Ленина, д.8а

свист ильинские
10.09.2021.
Мессини и
Зеленко

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ

о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права

«27» апреля 2021 года

№ 43/8-564-21-И/10-12714-И/136-48

На основании статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – Закон №294-ФЗ) в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами, устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований Государственная инспекция труда в Кировской области сообщает, что с 1 января 2021 года вступили в действие 40 новых отраслевых правил по охране труда, в том числе по общим видам выполняемых работ и утратили силу ранее действующие правила по охране труда.

Абз. 2 статьи 211 Трудового кодекса РФ установлено, что государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Согласно п. 3.3 приложения к Постановлению Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» (далее – Порядок) при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда проводится внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организации независимо от срока проведения предыдущей проверки.

В соответствии с п. 2.1.6. Порядка при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда, а также инструкций по охране труда работодатель обязан провести внеплановый инструктаж с работниками предприятия.

В силу статьи 225 Трудового Кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные

предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. В соответствии с п. 9 ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

Кроме того, в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

В случае нарушений частью 3 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, **предусмотрена административная ответственность** за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда и влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от пятнадцати до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от ста десяти до ста тридцати тысяч рублей.

На основании изложенного и руководствуясь, статьей 82 Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 № 166 «Об утверждении Правил составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований и требований, установленных муниципальными правовыми актами, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения» (далее – Постановление № 166),

ПРЕДОСТЕРЕГАЮ:

1. О **необходимости** исполнения обязательных требований правил по охране труда, Постановления Минтруда России, Минобрнауки России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации»;
2. О **недопустимости** нарушения трудовых прав работников, в том числе связанных с обучением по охране труда и обеспечением безопасных условий труда.

Разъясняю, что в течение **60 дней** со дня направления предостережения необходимо направить в Государственную инспекцию труда в Кировской области уведомление об исполнении предостережения по адресу электронной почты: git43@rostrud.ru, а также по почтовому адресу: 610035, Кировская область, г. Киров, ул. Сурикова, д. 19. В случае несогласия с настоящим предостережением в соответствии с Постановлением № 166 законный представитель юридического лица вправе направить в Государственную инспекцию труда в Кировской области возражения.

Подпись должностного лица, объявившего предостережение
Начальник отдела – главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Кировской области, Лыбенко Ю.С.
тел. (8332) 63-30-47

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

