



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
**КОТЕЛЬНИЧСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА**

ул. Луначарского, 87а, г. Котельнич, 612600
тел./факс (8-833-42) 4-14-87

02-03-2024/Прдп34-24-20330038

24.01.2024 №

во. нд от 01.01.24.



Директору УДО СШ Котельничского
района

Елсукову А.В.

ПРОТЕСТ

в порядке ст. 23 ФЗ
«О прокуратуре РФ»

Проведенной Котельничской межрайонной прокуратурой проверкой установлено, что приказом №44/1 от 17.03.2023 года в УДО СШ Котельничского района утверждено Положение о премировании работников, п.3 которого не соответствует требованиям трудового законодательства и подлежит изменению по следующим основаниям.

В соответствии с п.3 Положения предусмотрено, что основным условием премирования является отсутствие существенных замечаний, в том числе дисциплинарного взыскания в виде выговора, отраженного приказом директора ДЮСШ или приказом вышестоящей организации.

Статьей 192 ТК РФ установлен перечень дисциплинарных взысканий, которые работодатель вправе применить за совершение работником дисциплинарного проступка, т.е. за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Данными дисциплинарными взысканиями являются: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Вместе с тем, постановлением Конституционного суда РФ от 15.06.2023 №32-П установлено, что Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает исчерпывающий перечень дисциплинарных взысканий, которые работодатель может применить к работнику за совершение дисциплинарного проступка (часть первая статьи 192). Не допускается применение в отношении работника, совершившего дисциплинарный проступок, штрафа или иной аналогичной меры материального воздействия, предполагающей умаление имущественной сферы работника. По смыслу закона работодатель как сторона социального партнерства и как субъект локального нормотворчества, действуя в пределах своих полномочий, не вправе устанавливать такие правила оплаты труда, которые допускали бы произвольное лишение (уменьшение размера) заработной платы работника (включающей, кроме прочего, премиальные и иные стимулирующие выплаты, предусмотренные действующей у конкретного работодателя системой оплаты

труда) в связи с совершением работником дисциплинарного проступка, игнорируя тем самым не только требование об обеспечении каждому работнику справедливой оплаты труда, но и принципы юридической, в том числе дисциплинарной, ответственности.

Таким образом необходимо привести п.3 Положения в соответствие с действующим законодательством.

Выявленные нарушения законодательства являются недопустимыми и требуют незамедлительного устранения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» от 17.01.1992 № 2202-1,

ТРЕБУЮ:

1. Привести Положение о премировании работников УДО СШ Котельничского района, утвержденного приказом №44/1 от 17.03.2023 года, в соответствие с федеральным законодательством.

2. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в 10-дневный срок с момента поступления протеста.

3. О месте и времени рассмотрения протеста проинформировать межрайонного прокурора.

И.о. межрайонного прокурора
советник юстиции



А.Н. Корякин