




РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
УДО ДЮСШ Котельничского района
Протокол №1 от 31.08. 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор УДО ДЮСШ
Котельничского района


А. В. Елсуков
Приказ № 108 от 03.09.2018 г.


СОГЛАСОВАНО
Глава администрации
Котельничского района
С. Н. Захарова
« 5 » сентября 2018 г.




СОГЛАСОВАНО
Заместитель главы администрации
Котельничского района
Начальник финансового управления
С. Н. Коротаева
« 5 » сентября 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЕТСКО - ЮШНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
КОТЕЛЬНОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа Котельничского района (далее — Положение, ДЮСШ) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано на основе примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Котельничского района, утвержденного Постановлением администрации Котельничского района Кировской области от 29.06.2018 № 262.

1.3. Положение определяет порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и выплат компенсационного и стимулирующего характера за счет средств муниципального бюджета и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Система оплаты труда в ДЮСШ устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

1.5. Положение об оплате труда работников ДЮСШ согласовывается с администрацией Котельничского района Кировской области, финансовым управлением администрации Котельничского района Кировской области и утверждается приказом директора ДЮСШ.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Заработная плата работников ДЮСШ состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Оплата труда работников ДЮСШ устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников ДЮСШ;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

2.1.3. Фонд оплаты труда работников ДЮСШ формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

2.1.4. ДЮСШ в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников, определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководствуясь настоящим Положением.

2.1.5. Должности, включаемые в штатное расписание ДЮСШ, должны соответствовать уставным целям организации, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.1.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ДЮСШ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада, рублей
Должности педагогических работников дополнительного образования	Инструктор по физической культуре	1 квалификационный уровень	5 012
	Тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, инструктор-методист	2 квалификационный уровень	
Должности руководителей структурных подразделений	Заведующий отделом	1 квалификационный уровень	5 277
	Руководитель обособленного структурного подразделения (заведующий отделением)	2 квалификационный уровень	

2.1.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада, рублей
«Общеотраслевые должности	Делопроизводитель, секретарь-машинистка	1 квалификационный	3 298

служащих первого уровня»		уровень	
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	Администратор, лаборант	1 квалификационный уровень	3 430
	Заведующий складом, заведующий хозяйством	2 квалификационный уровень	

2.1.8. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада, рублей
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	Гардеробщик, сторож (вахтер), кладовщик, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), слесарь – сантехник	1 квалификационный уровень	3 166
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	Оператор хлораторной установки, водитель автомобиля, повар	1 квалификационный уровень	3 298
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2 квалификационный уровень	
Работники, занимающие иные должности	Медицинская сестра		3 430

2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. В ДЮСШ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты при совместительстве профессий (должностей);
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплата за сверхурочную работу;

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплата за работу в ночное время;

выплаты за расширение зон обслуживания.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

2.2.3. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.2.4. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.2.5. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2.6. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

2.2.6.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Размер выплаты работникам ДЮСШ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет до 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается директором по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

2.2.6.2. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6.3. Выплаты при совмещении профессий (должностей) осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

2.2.6.4. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6.5. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

2.2.6.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы

рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекаемому к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.6.7. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Рекомендуемый размер выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» - 20 % оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.2.6.8. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора.

3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. В целях повышения результативности и качества труда работников в ДЮСШ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплата за качество выполняемых работ;

выплата за наличие ученой степени и почетного звания;

выплата за наличие квалификационной категории;

выплата за стаж непрерывной работы;

выплата за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;

персональный повышающий коэффициент;

премиальные выплаты.

2.3.2. Стимулирующие выплаты в зависимости от условий их установления, носят постоянный, переменный или разовый характер.

2.3.3. Стимулирующие выплаты постоянного характера (за стаж непрерывной работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени и почетного звания, работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах) устанавливаются при наличии оснований для их установления.

2.3.4. Стимулирующие выплаты переменного характера (за качество выполняемых работ, персональный повышающий коэффициент) устанавливаются сроком на один квартал по итогам работы в предыдущем отчетном периоде (квартале).

2.3.5. Стимулирующие выплаты разового характера (премиальные выплаты) производятся при наличии оснований для выплаты.

2.3.6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора в пределах средств на оплату труда работников ДЮСШ, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3.7. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

2.3.8. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.3.9. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.3.10. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

2.3.10.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

№	Условия установления выплаты для педагогических и административных работников ДЮСШ	Размер выплаты в %
1	Применение в учебно–тренировочном процессе активных методов обучения, компьютерных технологий, технических средств обучения	до 100
2	Успешная сдача обучающимися переводных контрольных нормативов	
3	Работа по профилактике правонарушений в рамках ДЮСШ	до 100
4	Организация и проведение системных исследований, мониторинга достижений обучающихся, образовательной деятельности ДЮСШ	
5	Публикации по управленческой, педагогической деятельности	
6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (лицами их заменяющими) обучающихся	
7	Участие обучающихся в спортивных соревнованиях различного уровня: - районного - областного - Всероссийского	до 50 до 100 до 150
8	Сохранность контингента обучающихся: - 100 % - свыше 90 % - свыше 80 %	до 100 до 50 до 30
9	Подготовка квалифицированных спортсменов, выполнивших спортивные разряды, получивших спортивные звания	1разряд –до50 КМС –до 100 МС –до 150
10	Уровень освоения обучающимися дополнительных общеобразовательных программ: - 95 - 100 % - 90 - 95 % - 85 - 90 %	до 100 до 50 до 30
11	Качественная организация открытых учебно-тренировочных занятий и внеурочных мероприятий при проведении внутриучрежденческих, районных, областных семинаров и иных занятий с руководителями и педагогическими работниками	до 100
12	Качественная подготовка и оформление материалов из опыта своей работы, успешное выступление в педагогических, организационно-методических мероприятиях, конкурсах, смотрах и т.д.	
13	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ДЮСШ (оздоровительная кампания, учебно-тренировочные сборы, спортивные соревнования, и т.д.)	
14	Качественная подготовка спортивной базы (зданий, спортивных площадок, лыжной трассы), спортивного оборудования и инвентаря к проведению: спортивных соревнований; учебно-тренировочных сборов; спортивно-оздоровительных лагерей; учебно-тренировочных занятий; массовых	до 100

	районных и областных мероприятий	
--	----------------------------------	--

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается, исходя из показателей эффективности деятельности (по одному наивысшему).

Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников ДЮСШ, а так же доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

2.3.10.2. Выплата за наличие ученой степени и почетного звания устанавливается по решению директора для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты:

20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидат наук, другие почетные звания;

5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплата назначается по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

2.3.10.3. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Вторая квалификационная категория	до 5
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

2.3.10.4. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в образовательных организациях:

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании записей в трудовой книжке работника комиссией, назначенной приказом директора ДЮСШ.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

2.3.10.5. Выплата за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается директору, педагогическим работникам и иным специалистам ДЮСШ.

Рекомендуемый размер выплаты до 25 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.3.10.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

№	Условия установления выплаты	Категория работника	ППК
1	Организация подготовки сборных команд ДЮСШ по виду спорта к областным и Российским соревнованиям	Тренер-преподаватель, инструктор по физической культуре, инструктор-методист	до 3,0
2	Организация и проведение физкультурно-массовой работы с населением, привлечение к спортивным соревнованиям различного уровня		
3	Подготовка мест проведения и обслуживание соревнований, мероприятий, не связанных с учебно-тренировочным процессом ДЮСШ	Заведующий хозяйством, руководитель обособленного структурного подразделения (заведующий отделением), заведующий отделом, инструктор-методист, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель	
4	Организация работы центра тестирования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО	Инструктор-методист	
5	Организация приема норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО в местах тестирования	Заместитель директора по УВР, заведующий отделом, руководитель обособленного структурного подразделения (заведующий отделением), инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель	до 2,0
6	Ведение сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"		

2.3.10.7. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премияльные выплаты производятся по решению директора ДЮСШ в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Премияльная выплата производится:

за добросовестное исполнение трудовых обязанностей и в связи с юбилейной датой при достижении возраста 55 (для женщин), 60 (для мужчин) лет;

в связи с государственными и профессиональными праздниками за добросовестное исполнение должностных обязанностей, инициативность, творческое отношение к труду;

при награждении работника ведомственными отраслевыми наградами, знаками отличия;

по иным основаниям.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются Положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом ДЮСШ. Не допускается определение одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед ДЮСШ.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом в размере до одного минимального размера оклада.

Премияльные выплаты не устанавливаются в течении срока действия дисциплинарного взыскания.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

3.1. Заработная плата директора ДЮСШ, заместителей директора состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад директора ДЮСШ устанавливается не более чем в двукратном отношении к минимальному размеру оклада ПКГ должностей педагогический работников распоряжением администрации Котельничского района, регулирующим трудовые отношения.

3.3. Должностной оклад директора ДЮСШ устанавливается сроком на один учебный год, но при наличии обстоятельств, предполагающих значительное увеличение нагрузки на должность, может пересматриваться не чаще одного раза в год.

3.4. Директором ДЮСШ с разрешения администрации Котельничского района может выполняться преподавательская работа на условиях совмещения должностей с оплатой в соответствии с пунктом 2.2.6.2 настоящего Положения. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) устанавливается в размере не превышающем 12 часов в неделю.

3.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора ДЮСШ, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников ДЮСШ (без учета заработной платы директора, его заместителей), устанавливается в соответствии с постановлением администрации Котельничского района Кировской области от 30.12.2016 № 625 «О предельном уровне соотношения среднемесячной заработной плат руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений».

3.6. Директор ДЮСШ не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, его заместителей и средней заработной платы работников ДЮСШ (без учета заработной платы директора, его заместителей).

3.7. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда ДЮСШ не должна превышать 55 %.

3.9. Должностные оклады заместителей директора устанавливаются на 10-30 процентов (по каждой должности конкретно) ниже должностного оклада директора.

3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору ДЮСШ, заместителям директора в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются директору, заместителям директора в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.12. Стимулирующие выплаты директору устанавливаются администрацией Котельничского района Кировской области за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями, на основании правового акта администрации Котельничского района, определяющего критерии и размер выплат.

3.13. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора устанавливаются директором в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников ДЮСШ определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4.2. Оплата труда работников ДЮСШ, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Преподавательская работа в той же образовательной организации совместительством не считается.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 12 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия директора ДЮСШ, оплата производится в соответствии с пунктом 2.2.6.2. настоящего Положения.

4.3. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

4.4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

4.5. Нормирование труда в ДЮСШ осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников ДЮСШ (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

4.7. Директор ДЮСШ в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200

4.8. Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

4.9. Работникам ДЮСШ может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.

4.10. Работникам ДЮСШ, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

4.11. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, кроме указанных в настоящем Положении, не допускаются.

4.12. В случае недостаточности (отсутствия) средств для обеспечения выплат компенсационного и стимулирующего характера в ДЮСШ, директор обязан снизить их размер или принять решение о прекращении выплат. Указанное решение оформляется приказом директора ДЮСШ.